PRIMĂRIA MUNICIPIULUI MIERCUREA-CIUC

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional organizat în data de 24 noiembrie 2026, ora 12:00, din funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, în funcția publică de execuție de consilier, Clasa I, grad profesional principal la Compartiment contabilitate

1. Dreptul la învățătură este garantat prin Constituție. Menționați care este limba în care se desfășoară învățământul la toate nivelurile în România și ce drept au minoritățile naționale în acest sens.

BAREM

Art. 32 alin. (2) și alin. (3) din Constituția României
„(2)Învăţământul de toate gradele se desfăşoară în limba română. În condiţiile legii, învăţământul se poate desfăşura şi într-o limbă de circulaţie internaţională.
(3)Dreptul persoanelor aparţinând minorităţilor naţionale de a învăţa limba lor maternă şi dreptul de a putea fi instruite în această limbă sunt garantate; modalităţile de exercitare a acestor drepturi se stabilesc prin lege.”
o Pentru precizarea că învățământul se desfășoară în limba română — 10 puncte.
o Pentru precizarea că minoritățile naționale au dreptul de a învăța limba lor maternă și dreptul de a fi instruite în această limbă — 10 puncte.

2. Enumerați cel puțin 3 criterii de discriminare prevăzute explicit în definiția discriminării din O.G. nr. 137/2000.

BAREM

Art. 2 alin. (1) și (2) din O.G. nr. 137/2000
„(1)Potrivit prezentei ordonanţe, prin discriminare se înţelege orice deosebire, excludere, restricţie sau preferinţă, pe bază de rasă, naţionalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenenţă la o categorie defavorizată, precum şi orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoaşterii, folosinţei sau exercitării, în condiţii de egalitate, a drepturilor omului şi a libertăţilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social şi cultural sau în orice alte domenii ale vieţii publice.
(2)Dispoziţia de a discrimina persoanele pe oricare dintre temeiurile prevăzute la alin. (1) este considerată discriminare în înţelesul prezentei ordonanţe.”
Se acordă câte 6,66 puncte pentru fiecare criteriu indicat (ex: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap etc.) (3×6,66"p"=20"p").

Data si ora extragere: 24.11.2026 (10:08:49). ID extragere: 967ff365-3efe-4e74-91cb-882fecbd1ccb

3. Care sunt cele 4 obligații principale ce revin angajatorilor pentru prevenirea acțiunilor de discriminare bazată pe criteriul de sex la locul de muncă?

BAREM

Art. 8 Pentru prevenirea şi eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligaţii:
A)să asigure egalitatea de şanse şi de tratament între angajaţi, femei şi bărbaţi, în cadrul relaţiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziţii pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare şi funcţionare şi în regulamentele interne ale unităţilor;
b) să prevadă în regulamentele interne ale unităţilor sancţiuni disciplinare, în condiţiile prevăzute de lege, pentru angajaţii care încalcă demnitatea personală a altor angajaţi prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acţiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) -e) şi la art. 11;
c) să îi informeze permanent pe angajaţi, inclusiv prin afişare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceştia le au în ceea ce priveşte respectarea egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi în relaţiile de muncă;
d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autorităţile publice abilitate cu aplicarea şi controlul respectării legislaţiei privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi.”

Se acordă câte 20 puncte pentru menționarea a 4 măsuri/obligații ale angajatorului (4×5"p"= 20"p").

4. Definiți asociația de dezvoltare intercomunitară (ADI), precizând cine o poate înființa și care este scopul principal al acesteia, conform prevederilor Codului administrativ.

BAREM

Art. 89 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019
„(1)Două sau mai multe unităţi administrativ-teritoriale au dreptul ca, în limitele competenţei autorităţilor lor deliberative şi executive, să coopereze şi să se asocieze, în condiţiile legii, formând asociaţii de dezvoltare intercomunitară, cu personalitate juridică, de drept privat. Asociaţiile de dezvoltare intercomunitară sunt persoane juridice de utilitate publică.”
Pentru precizarea că sunt asociații de utilitate publică înființate de unitățile administrativ-teritoriale (comune, orașe, municipii, județe) — 10 puncte.
Pentru menționarea scopului (realizarea în comun a unor proiecte de dezvoltare de interes județean sau local ori furnizarea în comun a unor servicii publice) — 10 puncte.

5. Ce reprezintă exercițiul financiar și care este durata acestuia conform Legii 82/1991?

BAREM

Art.27 (1), (2)
Exerciţiul financiar reprezintă perioada pentru care trebuie întocmite situaţiile financiare anuale şi, de regulă, coincide cu anul calendaristic. – 10p
Durata exerciţiului financiar este de 12 luni. – 10p



Data si ora extragere: 24.11.2026 (10:08:49). ID extragere: 967ff365-3efe-4e74-91cb-882fecbd1ccb